



Nr. RUC/ 28.05.2024

RAPORT ANUAL
Privind respectarea normelor de conduită
De către personalul FRC
- Anul 2023 -

În conformitate cu art.56 din Codul de etică al FRC – ediția 1, rev.1/2021, consilierul de etică informează printr-un raport anual atât Directoratul, cât și Consiliul de Supraveghere cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul instituției.

Conform art.53. din Codul de etică al Fondului Român de Contragarantare SA (FRC), dobândirea calității de consilier de etică vizează deținerea unui statut temporar, atribuit cu respectarea unor condiții exprese pentru o perioadă de 2 ani, pe perioada exercitării calității respective angajatul păstrându-și și funcția deținută. În activitatea de consiliere etică acesta nu se supune subordonării ierarhice și nu primește instrucțiuni de la nicio persoană, indiferent de calitatea, funcția și nivelul ierarhic al acesteia.

Prin Decizia Directoratului nr.11/20.01.2023, subsemnata, Săvoiu Camelia am fost desemnată consilier de etică în cadrul FRC, iar în anul 2023 am îndeplinit atribuțiile stabilite prin Codul de etică al instituției. Astfel, am elaborat și implementat planul anual de activități specifice, aprobat de conducerea FRC.

Situația privind aspectele de conduită etică din perioada ianuarie-decembrie 2023 se prezintă în felul următor:

1. Au fost adresate/ transmise de către angajați și/sau conducere un număr de 2 sesizări privind posibile cazuri de încălcare a normelor de conduită profesională și/sau de comportament etic. Pentru prima sesizare s-a făcut consiliere etică și s-a clarificat contextul cu persoanele implicate, iar în cel de-al doilea caz s-a înregistrat solicitarea, dar - ulterior - avertizorul a cerut amânarea evaluării cazului prezentat. Până la 31.12.2024 a fost evaluată și soluționată o singură sesizare.
2. Au fost aduse la cunoștința noilor angajați în anul 2023 prevederile Codului de etică al FRC, au fost discutate aspecte specifice instituției și au fost semnate 10 declarații de luare la cunoștință a conținutului acestuia.
3. A fost elaborată și transmisă pe circuitul intern de avizare al Comisiei de Monitorizare o procedură pentru reglementarea modului de realizare a consilierii etice în cadrul FRC. Până la 31.12.2023 analiza materialului nu a fost finalizată din cauza priorităților operaționale din programele guvernamentale și, date fiind condițiile reorganizării FRC, decisă în trim. al IV-lea al anului 2023, procedura urmează să fie actualizată corespunzător ROF valabil pentru anul 2024, circulată membrilor Comisiei de Monitorizare în vederea aprobării la organele de conducere statutară.
4. Acordarea de consultanță și consiliere privind aplicarea Codului etic – au fost solicitări punctuale exprimate din partea angajaților FRC. Nu s-au înregistrat sesizări din oficiu ale

- consilierului de etică pentru niciun caz în care personalului să i se fi cerut să acționeze sub presiunea factorului politic.
5. Nu au fost sesizate fapte de corupție (solicitare/acceptare, direct/indirect de avantaje sau beneficii morale sau materiale) pe canalele de comunicare interne sau externe existente.
 6. Tema comportamentelor și a normelor de conduită etică a fost abordată în cadrul unor discuții informale cu unii angajați implicați în activități care presupun relaționare, integrare și consens pentru obținerea de rezultate.

Context și climat organizațional 2023: Pe fondul pozitiv al reoperaționalizării afacerii FRC petrecută în anul 2022 prin intrarea instituției în parteneriatele instituționale care implementează schemele de ajutor de stat în baza Cadrelui Temporar Ucraina și alte programe naționale pentru beneficiari individuali, aspect care a activat energia și creativitatea personalului FRC, s-a observat că, pe perioade scurte (1-2 luni), schimbările antrenate de multiplele provocări legate de timpul de implementare al programelor guvernamentale pentru IMM-uri, respectiv pentru tineri, a existat o stare stres și presiune în activitatea de zi cu zi a tuturor angajaților.

Conducerea FRC a tratat etic și echitabil toate aspectele muncii și conduitei profesionale, mobilizând personalul și fiind solidară cu eforturile acestuia de atingere a obiectivelor de business. Autocontrolul, respectul și bunăvoința rămân – în continuare – elemente cheie de conduită în situații de acest fel, iar în calitate de consilier de etică voi avea în vedere și voi propune, prin instrumente de măsurare și măsuri concrete, adresarea acestor atribute importante la nivelul întregii echipe FRC în activitatea din 2024.

Întocmit,

Camelia Săvoiu – consilier de etică

